

การกำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามจุดอ่อนและข้อบกพร่องโดยเร่งด่วน ของโรงเรียนอนุบาลดารณีท่าบ่อ

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกต ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนด กำกับ ติดตามแผนรายไตร มาส และการรายงานผล)	เป้าหมาย / ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>การรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการ ดำเนินการต่าง ๆ ของ หน่วยงานของตนเอง เกี่ยวข้องกับเงิน งบประมาณ นับตั้งแต่การ จัดทำแผนการ ใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และ เผยแพร่อย่างโปร่งใส การ เปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วมในกระบวนการ จัดทำงบประมาณ ไป จนถึง การใช้จ่าย งบประมาณอย่าง คุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ ตนเองหรือพวกพ้อง หรือ การเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ ถูกต้องตลอดจนกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับ พัสดุ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับผลการ ดำเนินงานเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน ให้ บุคลากรทุกคนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ โดยการประชุม ฝ่ายบริหารงบประมาณจัดทำ เอกสาร สารสนเทศเกี่ยวกับการบริหาร งบประมาณ</li> <li>2. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในเข้าไปมีส่วนร่วม ใน กระบวนการ งบประมาณ การดำเนินการ จัดซื้อ จัดจ้าง</li> <li>3. โรงเรียนอนุบาลดารณีท่าบ่อใช้จ่าย งบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ เกิดประโยชน์ คุ้มค่า ไม่เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</li> </ol>	<p>ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566</p> <p>ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566</p> <p>ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรในโรงเรียน ได้รับข้อมูล ข่าวสารและ มีความพึงพอใจในส่วนที่ เกี่ยวข้อง กับการใช้เงิน งบประมาณของโรงเรียน</li> <li>2. โรงเรียนอนุบาลดารณี ท่าบ่อมีข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ต่อสาธารณชน ในรูปแบบที่หลากหลาย</li> <li>3. การพัฒนา กระบวนการในการ ดำเนินงานวางแผนและ ใช้จ่ายงบประมาณที่มี ประสิทธิภาพ</li> </ol>	<p>-งานบริหารงบประมาณ</p>

การกำหนดมาตรการและแนวทางในการยกระดับสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติงานของโรงเรียนอนุบาลดารณีท่าบ่อ  
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกต	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนด กำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส และ การรายงานผล)	เป้าหมาย / ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1. เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร และนโยบาย การไม่ รับของขวัญของ รางวัล</p> <p>2. การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร</p> <p>3. การส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>1.จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และแนวทางการ ดำเนินงาน พร้อมนโยบาย ไม่รับของขวัญของ รางวัล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดย ผอ. โรงเรียนอนุบาลดารณีท่าบ่อ และ มอบสื่อแสดง สัญลักษณ์ ในการป้องกันการทุจริต มอบให้กับครู และบุคลากรในโรงเรียน</p> <p>2.การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล ทุกวันจันทร์ โดยมี กิจกรรม 5 อย่าง เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณโรงเรียนสุจริต ร้องเพลง จำขึ้น ใจ และแจ้งข้อราชการ และงานที่ต้องดำเนินการ ประจำสัปดาห์</p> <p>3.การทำข่าวประชาสัมพันธ์ การจัดทำ สื่อสร้าง การรับรู้ ITA Online</p>	<p>ธันวาคม 2565 - มีนาคม 2566</p> <p>ธันวาคม 2565 - กันยายน 2566</p> <p>มิถุนายน 2566</p>	<p>1. ผู้บริหารและบุคลากร ในโรงเรียนอนุบาลดารณีท่า บ่อ รับรู้ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร และ แนวทางการ ป้องกันการดำเนินงาน ตาม ตัวชี้วัด 10 ข้อ และนโยบาย ไม่รับของขวัญ ของรางวัล</p> <p>2. ผู้บริหารและบุคลากรใน โรงเรียนอนุบาลดารณีท่าบ่อ สามารถปฏิบัติตาม แนว ทางการ ดำเนินงาน ตาม ประกาศเจตจำนง สุจริต</p> <p>3. ผู้บริหารและบุคลากรใน โรงเรียนอนุบาลดารณีท่าบ่อ องค์กร หน่วยงาน และ</p>	<p>-งานบริหารบุคคล</p>

			ประชาชน ได้รับทราบ การดำเนินงานเขตสุจริต ผ่าน สื่อ ประชาสัมพันธ์ หลาย หลายช่องทาง	
--	--	--	--	--



การกำหนดมาตรการและแนวทางในการยกระดับสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติงานของโรงเรียนอนุบาลดารณีท่าบ่อ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกต ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส และการ รายงานผล)	เป้าหมาย / ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
4.การประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2566	1.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566	มิถุนายน 2566	1. ผู้บริหารและบุคลากรมี ส่วนร่วมในการ ประเมิน ตนเอง กลุ่ม/หน่วย ตาม ภารกิจงาน เพื่อ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และมี ส่วนร่วมในการกำหนด แผนการ ลดความเสี่ยงการ ทุจริตในองค์กร	-ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทางการศึกษา
5.การดำเนินการจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	2. การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการ ความเสี่ยงของโรงเรียนอนุบาลดารณีท่าบ่อ โดยมี วิทยากรจาก สพป.นค. 1 ร่วมบรรยาย ให้ความรู้และ กระบวนการจัดการความเสี่ยง ใน องค์กร และ ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนและความ เสี่ยงที่ก่อเกิดการทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่	มิถุนายน 2566	2. ผู้บริหารและบุคลากรใน สังกัด ได้รับองค์ความรู้และ แนวทางใน การจัดการความ เสี่ยงของโรงเรียนอนุบาล ดารณีท่าบ่อพร้อมทั้งร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรในการป้อง กันการทุจริต	

การกำหนดมาตรการและแนวทางในการยกระดับสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติงานของโรงเรียนอนุบาลดารณีท่าบ่อ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส และการ รายงานผล)	เป้าหมาย / ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
6. แผนการป้องกันการ ทุจริต  7. รายงานการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงาน ตามแผนการป้องกัน การ ทุจริต	1.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของโรงเรียนอนุบาล ดารณีท่าบ่อ ประจำปีงบประมาณ 2566  2.การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับ ติดตาม และผลการดำเนินงาน	ธันวาคม 2565- มีนาคม 2566  ธันวาคม 2565-มีนาคม 2566  มิถุนายน 2566-กันยายน 2566	ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในโรงเรียน อนุบาลดารณีท่าบ่อ ได้รับทราบ แผนงาน / โครงการกิจกรรม การป้องกัน การทุจริตใน องค์กร	-ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทางการศึกษา

การกำหนดมาตรการและแนวทางในการยกระดับสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติงานของโรงเรียนอนุบาลคาร์ณีท่าปอ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส และการ รายงานผล)	เป้าหมาย / ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
8.รายงานผลการ ดำเนินงานการ ป้องกัน การทุจริต	2.การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับ ติดตามและผลการดำเนินงาน	มิถุนายน 2566 กันยายน 2566	จากช่องทางการเผยแพร่ ที่หลากหลาย และมีส่วน ขับเคลื่อน โครงการ/ กิจกรรม	-ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทางการศึกษา
9. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่ง ใสในหน่วยงาน	1.กิจกรรมการรณรงค์รับรูเจตจำนง สุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใส ให้บุคลากรได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ	ธันวาคม 2565, มีนาคม 2566	1.ผู้บริหารและบุคลากร ทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตาม ภารกิจ ของโรงเรียน เป็นไปตามมาตรการ	
10. การดำเนินการตาม มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	2.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน การป้องกันการทุจริตของ องค์กร	มิถุนายน 2566 กันยายน 2566	ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส 2.มีการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงานตามมาตรการส่ง เสริมคุณธรรมและ ความ โปร่งใส	

